

令和8年度 介護職員等処遇改善加算に基づく取り組み

社会福祉法人平成会

1.介護職員等処遇改善加算の取得状況

	事業所（サービス）の名称	サービス区分	加算
1	特別養護老人ホームシルバースターうなまの里	介護老人福祉施設	介護職員等処遇改善加算Ⅱ口
2	特別養護老人ホームシルバースターうなまの里 短期入所生活介護事業所	短期入所生活介護	介護職員等処遇改善加算Ⅱ口
		介護予防短期入所生活介護	介護職員等処遇改善加算Ⅱ口
3	特別養護老人ホームシルバースターうなまの里 訪問介護事業所	訪問介護	介護職員等処遇改善加算Ⅱ口
		訪問型サービス(独自)	介護職員等処遇改善加算Ⅱ口
4	うなまの里地域密着型通所介護事業所	地域密着型通所介護	介護職員等処遇改善加算Ⅰ口
		通所型サービス(独自)(19人未満)	介護職員等処遇改善加算Ⅰ口
5	グループホームあじさい苑	認知症対応型共同生活介護	介護職員等処遇改善加算Ⅱ口
		介護予防認知症対応型共同生活介護	介護職員等処遇改善加算Ⅱ口

2.賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み

	区分	取り組み内容
1	入職促進に向けた取り組み	①法人の経営理念やケアの方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどを明確化しています。 ③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みを構築しています。
2	資質の向上やキャリアアップに向けた支援	⑤職員研修・資格取得等助成制度を創設して、働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援を進めています。 ⑧上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会を確保しています。
3	両立支援・多様な働き方の推進	⑨子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実を図っています。 ⑪有給休暇の取得促進キャンペーンを夏季と冬季に実施するなど、有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけ等に取り組んでいます。
4	腰痛を含む心身の健康管理	⑭短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断や、従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施しています。 ⑯事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制を整備しています。
5	生産性向上のための業務改善の取組	⑰厚生労働省が示している生産性向上ガイドラインに基づき、生産性向上委員会を設置しています。 ⑱ヒヤリハット報告の集計・分析や眠りSCANの記録などを活用して、現場の課題の見える化を進めています。 ⑳②②介護ソフト、タブレット端末、眠りSCAN、眠りSCANeye及びインカムを導入して職員の業務負担軽減と生産性の向上を進めています。
6	やりがい・働きがいの醸成	㉔朝・夕の申し送り、主任会及び職員会により、リ職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善を進めています。 ㉔施設内研修や職員会などにおいて、利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会を提供しています。